

PROGRAM FOR BASISKOMPETANSE I ARBEIDSLIVET

TILLITSVALGTE



TILSKUDD TIL OPPLÆRING

Søk tilskudd til opplæring på arbeidsplassen i lesing, skriving, regning og data.

Vox har lyst ut 81 millioner nye BKA-midler med søknadsfrist 21. januar 2011.

Som tillitsvalgt kan du være en pådriver for opplæring i virksomheten din, både for å rekruttere kursdeltakere, motivere ledelsen og for å følge opp kurset i arbeidshverdagen.

Organisasjonene i arbeidslivet kan også søke om midler i samarbeid med en eller flere virksomheter.

vox.no/bka
vox.no/tillitsvalgte

– Noen tok selv initiativ til å melde seg på kurs, mens andre måtte pushes litt. Vi prøvde å få med positive personer vi visste ville ha nytte av opplæringen, slik at de kunne være katalysatorer for andre deltakere forteller Kivijärvi.

Bidra til gratis kurs for de ansatte

Tillitsvalgte er den viktigste støttespilleren for å motivere til deltakelse og gjennomføring av kurs i grunnleggende lesing, skriving, regning og data på arbeidsplassen.

Har en nøkkelrolle

Klubbleder i Kronos Titan, Per Øistein Kivijärvi og tidligere tillitsvalgt i Tide Buss, Håkon Larsen, har selv erfart hvor viktig fagforeningene er når det arrangeres kurs på arbeidsplassen.

– Som tillitsvalgt var det jeg som stod for all kontakt mellom ledelsen og de andre ansatte i forbindelse med gjennomføringen av slike kurs. Spesielt under rekrutteringsfasen var det mye kontakt med ledelsen for å få tilrettelagt slik at turnus og skiftordninger passet for kursdeltakerne. Det var også mange samtaler med medarbeidere for å fortelle om kurs tilbudet, sier Larsen.

Etter at Kronos Titan hadde gjennomført informasjons- og kartleggingsmøter blant medarbeiderne, fikk deltakerne et brev med resultatet fra kartleggingen.

Han mener at dersom man skal lykkes må en ha et godt samarbeid, og forankre satsingen på kurs i ledelsen.

PROGRAM FOR BASISKOMPETANSE I ARBEIDSLIVET

TILLITSVALGTE



Tor-Arne Solbakken

– Dette tjener alle på!

Det sier nestleder i LO Tor-Arne Solbakken, om midlene fra Program for basiskompetanse i arbeidslivet (BKA).

– Det er sånn med kompetanseheving at når det er gode tider, så har ingen tid til det og i dårlige tider så har ingen råd til det. Midlene fra BKA kjøper deg både tid og penger, og resultatet blir en tryggere og mer omstillingsdyktig arbeidsstokk.

Solbakken mener mange tillitsvalgte gjør en god jobb med å få bedriftene til å satse på kompetanseheving. Han ser imidlertid gjerne at enda flere bruker tid og krefter på dette.

– Det krever tålmodighet å overtale både ledelsen og ansatte til å satse på dette. Det viktigste er å avklare tidlig hva målet med opplæringen er, og så snu alles hoder mot det målet.

HER ER NOEN ARGUMENTER DU KAN BRUKE OVERFOR BEDRIFTSLEDELSEN:

- Færre feil: gode leseferdigheter gjør det enklere å forstå plukklister, ordresedler, pasientinformasjon, beskjeder og arbeidsbeskrivelser
- Mindre svinn: regneferdigheter er nødvendig for å beregne bruk av råvarer, kalkulere materialbehov og få kassa til å stemme
- Mer effektiv arbeidstid: å lese og skrive langsomt sløser unødvendig arbeidstid
- Bedre kvalitetssikring: korrekt skriftlig rapportering fra de ansatte gir ledelsen bedre beslutningsgrunnlag
- Smidigere drift: flere automatiserte prosesser stiller krav til effektive lese-, skrive- og dataferdigheter.
- Lavere sykefravær: ansatte som er trygge i jobben sin har lavere sykefravær
- Omstillingsdyktig stab: gode grunnleggende ferdigheter gjør at vi raskere kan ta til oss ny kunnskap