



Kom, så og valg

Kirsti Indrebø kom, så og har så langt valgt å bli i Rana.

Harald Mathiassen

harald.mathiassen@ranablad.no
Tlf. 75 12 55 32

28-åringen fra Nordreisa ble ansatt som trainee i Helgeland Sparebank gjennom ordninga Kandidat Helgeland, som de siste årene har rekruttert trainee-er til næringslivet i Rana. En trainee er kort forklart ei lærlingordning for høyt utdannede.

Etter ett år i banken fikk hun jobb i Rana kommune.

Blanke ark

– Jeg hadde ingen kunnskaper om Rana da jeg søkte på traineestillinga. Jeg visste at Statens Innkrevingsentral og Nasjonalbibliote-

ket, men ellers var det blankt, sier Kirsti Indrebø som heller ikke kjente et menneske i byen, bortsett fra perifer kjennskap til en venninnes venninne, da hun ankom Mo sommeren 2010.

Første jobberfaring

Kirsti Indrebø har en mastergrad i sosiologi fra NTNU i Trondheim med fordypning i fagene bygdesosiologi og regionalutvikling og mediesosiologi.

– Jeg tror det var bakgrunnen innenfor bygdesosiologi og regionalutvikling som trigget banken til å ansatte meg, sier Indrebø.

– Jobben i Helgeland Sparebank er den første ordentlig jobberfaringen jeg fikk. På slutten av studietida hadde jeg noen prosjektjobber. Jeg hadde i utgangspunktet lyst til å være i Trondheim og søkte jobber der. Men jeg synes utlysningsteksten for traineestillingen

var så interessant at jeg søkte og fikk jobb, forteller Kirsti Indrebø som beskriver året i banken som bra.

– Jeg fikk utfordret kompetansen min og de fikk forhåpentligvis nye perspektiv på ting, sier Indrebø som hadde arbeidsoppgaver i de fleste av bankens avdelinger og på den måten fikk innsyn i en regionalbanks virksomhet i full bredde og gode kunnskaper om hele helgelandregionen.

Grep muligheten

– Jeg fikk jobbe prosjektrettet i forskjellige avdelinger og bli kjent med en organisasjon og sett hvordan den fungerer. Det var en god start på arbeidslivet, sier Indrebø som beskriver traineeordninga som både attraktiv og viktig.

– Når man får en slik mulighet

må man ta den. Regionen trenger ung kompetent arbeidskraft, og ordninga er med på å bidra til at unge mennesker med høy utdanning kommer til regionen og bosetter seg her. Det handler om å skape et attraktivt lokalsamfunn med spennende jobber, sier hun.

«Det finnes mange gode tilbud her»

Ikke klar til å flytte

I fjor høst ble banken byttet ut med barnehageavdelinga i Rana kommune.

– Jeg er ansatt i en toårig prosjektstilling som blant annet går ut på å bygge opp et system for tilsyn med kommunale og private barnehager, sier Kirsti Indrebø som ikke følte seg klar til å forlate Rana etter det ene året i sparebanken.

– Jeg har ikke landet reint karrieremessig. Fortsatt er det mye som skal prøves før jeg endelig vet hva



te å bli

BYTTET JOBB: Etter ett år som trainee i Helgeland Sparebank har Kirsti Indrebø i dag Rana kommune som arbeidsgiver. – Jeg var ikke klar for å flytte fra Rana da jeg var ferdig med trainee-året i banken, sier hun. **Foto: Harald Mathiassen**

jeg vil, sier Kirsti Indrebø som synes Helgeland har overrasket.

– Det finnes mange gode tilbud her. Det handler mest om å finne dem selv for å skape nettverk innenfor idrett, kultur, friluftsliv eller på andre områder. Kirsti Indrebø begynte å Rana kormakeri da hun kom til byen, og fant raskt venner der – og i andre miljøer.

– Man må yte litt selv for at man skal trives når man kommer til et nytt sted, sier Kirsti som ikke har planer om å forlate Rana med det første.

FAKTA

Kirsti Indrebø begynte i fjor høst i barnehageavdelinga i Rana kommune. Før det jobbet hun ett år i Helgeland Sparebank som trainee gjennom ordningen Kandidat Helgeland.

Kirsti Indrebø er 28 år gammel og fra Nordreisa. Hun har en mastergrad i sosiologi fra NTNU i Trondheim.



MYE SKAL PRØVES: – Jeg har ennå ikke landet reint karrieremessig. Fortsatt er det mye som skal prøves før jeg vet hva jeg skal bli, sier Kirsti Indrebø.